

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
протокол № 1 от 30.08.2021г.



УТВЕРЖДЕНО
приказом по МБДОУ №23
от 30.08.2021 г. № 93/1-о/д



ПОЛОЖЕНИЕ

Системы мониторинга и оценка результатов реализации программ наставничества муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 23 «Огонек» с приоритетным осуществлением физического направления развития воспитанников» города Невинномысска

ПОЛОЖЕНИЕ

Системы мониторинга и оценка результатов реализации программ наставничества в МБДОУ № 23 г. Невинномысска

1. Мониторинг процесса реализации программ наставничества – система сбора, обработки, хранения и использования информации о программе наставничества и / или отдельных ее элементах.

2. Процесс мониторинга влияния программ на всех участников включает два под этапа, первый из которых осуществляется до входа в программу наставничества, а второй – по итогам прохождения программы.

3. Мониторинг программы наставничества состоит из двух основных этапов:

1) Мониторинг процесса реализации персонализированной программы наставничества;

2) Мониторинг влияния персонализированной программы наставничества на всех ее участников.

4. Мониторинг процесса реализации персонализированной программы наставничества оценивает:

- результативность реализации персонализированной программы наставничества и сопутствующие риски;

- эффективность реализации образовательных и культурных проектов совместно с наставляемым;

- социально-профессиональную активность наставляемого и др.

5. Мониторинг влияния персонализированной программы наставничества на всех ее участников оценивает:

- улучшение образовательных результатов и у наставляемого, и у наставника;

- повышение уровня мотивированности и осознанности наставляемых в вопросах саморазвития и профессионального самообразования;

- степень включенности наставляемого педагога в инновационную деятельность образовательной организации;

- качество и темпы адаптации молодого (менее опытного) сменившего место работы специалиста на новом месте работы;

- увеличение числа педагогов планирующих стать наставниками и наставляемыми в ближайшем будущем

Показатели реализации Целевой модели наставничества:

№п/п	Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Доля педагогов, молодых специалистов, образовательной организации вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10%	20%	30%
	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %	60	70	80
	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, %	60	70	80